

ליווי תהליך פיתוח צוות - צוותים מגוונים: מתווה מוצע



קהל יעד:

מנהל יחידה או פונקציה ארגונית סביב סוגיות רוחב

מטרות:

- 1 פיתוח צוות בהתמודדות עם סוגיות עבודה בצוות מגוון
- 2 גיבוש עקרונות לעבודת הצוות תוך שימור יחסים מיטיבים ורציפות תפקודית
- 3 פיתוח ניהולי לניהול הגיוון בצוות ושימור רציפות תפקודית ויחסים מיטיבים

עיקרי התהליך:

- אפיון התמודדויות וצרכים בעבודת הצוות בתקופה זו
- חקר מוקיר לחוזקות בהצלחת עבודת הצוות
- יצירת מרחב שיח בטוח ומאפשר והמפגש העמוק עם השונה
- למידה וגיבוש עקרונות לניהול שיח מוגן ומכבד

מסגרת התהליך:

פגישות ליווי אישיות 1:1 עם מנהל/ת היחידה + פיתוח צוות בפגישות צוותיות*

תכנים מוצעים:

ע"פ צורכי המנהל/ת והצוות

מתווה מוצע:

להלן מתווה מוצע לליווי המנהל/ת ותהליך פיתוח צוות

* ע"פ הצורך, אפשר וכדאי לשקול שילוב גם פגישות אישיות עם עובדים בצוות



מפגש מספר	נושא למיקוד	חומרי עזר/תוצרים
1+2 פגישות אישיות	פגישה 1:1 עם מנהל היחידה: הכרות, תיאום ציפיות, אפיון צרכים של הצוות וזיהוי אתגרים ניהוליים	אלות למיפוי ואבחון מצב קיים בצוות
2+3 פגישות צוותיות	פגישות לפיתוח הצוות בהיבטים של מרקם היחסים המשותפים	זיהוי מאפייני הצוות, חוזקות, דפוסי תקשורת ועבודה, היבטים של קול ושייכות בהתנהלות הצוות מצב קיים בצוות
פגישות אישיות	המשך פגישות 1:1 עם מנהל/ת היחידה לשיפור יכולות התמודדות עם אתגרים ניהוליים	פרקטיקות ניהוליות להגברת הקול, השייכות והתנועה ביניהם